校園因應「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情
調整防疫措施(高級中等以下學校)QA

112.2.20 更新

一、實施方式---------- P.1
二、住宿生---------- P.5
三、教職員工生防疫假別---- P.5

序號	問題	回答
一、實施方式		
1	學校為何於3月6日才開始實施放寬室內戴口罩規定？	1. 中央流行疫情指揮中心考量國內疫情逐漸平穩，醫療量能充足，與各部會溝通研議後，經綜合評估，如疫情持續穩定可控，自 112 年 2 月 20 日實施以下室內戴口罩放寬之通案性規定。 2. 配合指揮中心室內戴口罩放寬規定，考量 111 學年度第 2 學期各級學校開學前(開學日自 2 月 13 日至 2 月 20 日間)歷經春節連續假期及寒假，並於開學後接續 228 和平紀念日 4 天連續假期，為觀察學生健康狀況及進行校園環境整備工作，爰規劃於 111 學年度第 2 學期開學後 2 至 3 週時間，加強體溫監測、校園清潔消毒等防疫作業，並定於 112 年 3 月 6 日起於各級學校、幼兒園、課後照顧中心、補習班，實施室內空間原則「自主佩戴口罩」措施。
2	學校是否可自行決定佩戴口罩的場域或情形？	學校有教學需求時，在與學校師生充分溝通並取得共識後，於具特殊性場域（如烹飪教室、實驗室或廚房），或部分課程(如餐飲實作課、有衛生安全規範之相關課程)有相關需求時，學校得自行決定採取佩戴口罩措施。

序號	問題	回答
3	自主佩戴口罩就是不強制佩戴口罩嗎?	是的，自主佩戴口罩即表示不強制佩戴，由師生自行決定。
4	班上有同學確診，其他同班同學要佩戴口罩嗎?	確診同學已依現行規定進行 5+N 居家隔離及自主健康管理，並佩戴口罩，其他同班同學可自主決定佩戴口罩，有發燒、呼吸道相關症狀建議佩戴口罩。
5	當學校「學生」 或「老師」為「確診個案」或「快篩陽性個案」時，學校如何處理？	自 111 年 11 月 14 日起，依照中央流行疫情指揮中心規定，確診或快篩陽性：實施 5 天居家照護隔離，隔離滿 5 天後，無症狀快篩陰性可提前解除自主健康管理，可入校上課、上班。
6	學生在校期間，向師長表達身體不適或有呼吸道症狀，學校如何處理？	1. 有發燒、呼吸道相關症狀於室內空間(室內場所)建議佩戴口罩，請學校先聯繫家長將學生帶回並就醫，學生等待家長到校期間，得先安置於獨立空間或與其他人員保持距離之場所。 2. 學生可依實際使用需求向學校領取快篩試劑。
7	確診或快篩陽性教職員工生解除隔離後，返校前的快篩結果，是否需先行提供學校檢視？	快篩屬自主健康監測之防疫措施，採不強迫、不檢查為原則；教職員工生快篩陰性無症狀可上課，快篩陽性或有發燒、呼吸道相關症狀應儘速就醫在家休息。
8	根據防疫規定，確診者須填寫「確診個案自主回報疫調系統」，請問學校如何知道哪位教職員工生確診？	請學校向教職員工生宣導，如發生確診或快篩陽性之情形，應主動回報學校師長。
9	實行新制後新制已取消全校性暫停實	如果學校確診、快篩陽性人數急遽增加，造成學校班級在課務運作上發生困難，學校仍可以考量

序號	問題	回答
	體授課,但如果學校確診或快篩陽性人數太多,是否仍可全校暫停實體授課？	該班狀況及運作量能，彈性調整授課方式，報請主管機關並進行校安通報，得與教育部校園疫情應變小組研商後施行。
10	縣市可以採取與教育部不同的措施？	縣市因疫情需調整授課方式，得與教育部校園疫情應變小組研商後施行，惟仍應兼顧校園健康安全,並保障學生受教權益及家長照顧學生之需求。
11	2月7日起,教職員工及學生因同住家人或同寢室室友確診,在0+7天的「自主防疫期間」,是否可到校？	依指揮中心最新自主防疫措施進行自主防疫，自主防疫期間，無症狀可到校（班）上課、上班，並依實際使用需求向學校領取領取快篩試劑，於出現症狀時篩檢,並建議佩戴口罩;快篩陽性應儘速就醫。
12	如果教職員工生於自主防疫（在校）期間有快篩試劑需求,學校如何處理?	可依實際使用需求向學校領取快篩試劑，學校依規定登記。
13	學校校園可否開放,舉辦新生迎新活動或親師會讓家長入校？是否需要進行體溫量測?	學校辦理家長會或親師會等活動時可依校園防疫指引規定，請家長、來賓及訪客於入校時仍應配合落實學校進行相關健康監測方式及手部衛生。
14	學校是否仍需每日進行體溫量測工作？	學校得視場域性質(游泳池、室內各場館、餐廳、宿舍等)及活動需要,自行決定體溫量測等健康監測方式。
15	請問老師授課時須戴口罩嗎？	1. 師生自主佩戴口罩，惟本身有發燒、呼吸道相關症狀依指揮中心規定，於室內空間（室內場所）建議佩戴口罩。 2. 教師若佩戴口罩講課時，倘學生有特殊教學需

序號	問題	回答
		求，以透明口罩替代，以避免學生(如聽障生)因教師佩戴口罩影響口唇辨識。
16	學校發放快篩試劑是否需造冊？教職員工因公務所需可否領用？	1.學校發放快篩試劑請造冊登記。 2.請學校依「高級中等以下學校發放快篩試劑須知」之發放原則及數量規定，發放快篩試劑。 3.教職員工可依實際使用需求向學校領取快篩試劑。
17	除教育部配發的快篩試劑以外,可以提供其他的快篩試劑給教職員工生嗎?	學校提供給教職員工生的快篩試劑，應使用衛生福利部食藥署核准專案輸入許可的快篩試劑且注意保存期限，才能確保準確性，以避免師生、家長產生使用上之疑慮。
18	學生與教師於「自主防疫期間」，是否可參加戶外教育(校外教學)？	學校教職員工與學生於自主防疫期間，尊重其個人意願，決定是否參加戶外教育(校外教學)，如同意參加戶外教育(校外教學)，惟應依指揮中心自主防疫規定辦理，倘出現症狀，即使用家用快篩試劑篩檢，另其用餐規定依在校用餐方式，得獨自或與特定對象共餐，離開座位時及餐點使用完畢後，建議佩戴口罩。
19	學生確診解隔後,家人又確診,需要再次隔離嗎？	1.依中央流行疫情指揮中心公告「自主防疫指引」(110.10.13)及「嚴重特殊傳染性肺炎確診個案處置及解除隔離治療條件」(111.5.31)規定，曾確診個案，距當次確診發病日(無症狀者，以確診採檢日計算)後3個月內,再次接觸到確診個案,如於暴露後無症狀或未出現COVID-19相關症狀，無須再行匡列為接觸者，不用進行「0+7」天自主防疫措施。 2.曾確診個案，再次接觸到確診個案，如於暴露

序號	問題	回答
		後出現 COVID-19 相關症狀，且經研判非其他病因所致，則建議進行快篩或 PCR 採檢，如檢驗結果為陰性，則無需匡列為接觸者進行自主防疫。
20	教職員工生是否得以實體出國進行國際交流?	1. 可以。 2. 學校若有實體出國進行國際交流之需求，應依中央疫情指揮中心防疫規定妥善規劃適當之防疫措施、國際交流方式及內容。教職員工生回國後，應依最新入境檢疫規定辦理。
二、住宿生		
21	校內外住宿生確診或居隔，如何處理？	1. 校內外住宿生為確診者，由學校協助返家或在租屋處進行居家照護為原則。 2. 如有困難情形，須於學校宿舍進行居家照護者，學校啟用宿舍內隔離空間，安置須居家照護者。
22	學校如住宿學生確診或居隔人數短期急增，可否調整相關實體課程以為應變？	學校如因學生確診、或快篩陽性人數短期內急遽增加，以致於宿舍安置量能難以承載，而無法兼顧其他學生住宿生活需求，學校得報地方政府，經與教育部校園疫情應變小組研商後，進行授課方式調整。
三、教職員工生防疫假別		
23	實行新制度的調整授課方式後，已沒有所謂「暫停實體課程 3 天(防疫假)」，學生請假的假別為何？	1. 確診、快篩陽性者：學生可請「防疫隔離假」。 2. 學生如有身體不適或快篩陰性仍有疑慮可請「防疫假」，不納入學生個人出缺席紀錄，亦不會因此扣減其學業評量成績。
24	學生「防疫假」與「防疫隔離假」的差別為	1. 「防疫假」: 學生如有身體不適或快篩陰性仍有疑慮者可申請之假別。

序號	問題	回答
	何？	2.「防疫隔離假」:確診、快篩陽性者可申請之假別。
25	「防疫假」之意涵是否等同暫停實體課程？	1.實施「防疫假」者，不等於暫停實體課程。 2.「防疫假」就像既有的學生事、病假一樣，但如果老師可以做到遠距教學加上班級實體教學的「混成教學」，尊重教師教學專業。
26	防疫假不列入出缺席紀錄,那是否完成書面請假程序？	請依校內請假程序辦理。
27	學生防疫假在家線上學習期間,陪同家長可否申請防疫照顧假？	1.可以。 2.家長可以用學校通知（形式不拘）作為佐證，向雇主申請防疫照顧假。
28	如學生家長基於防疫考量,是否可以自行幫其子女請防疫假？	為因應各地區學校疫情狀況與各家庭面臨問題情形殊異，學生家長如有基於防疫目的，為其子女向就讀學校請假者，請學校充分瞭解個案請假事由及其適切性，認定予以防疫假，不應強制要求提供特定證明文件，且不納入學生個人出缺席紀錄，亦不會因此扣減其學業評量成績。
29	家長如基於防疫考量,自行幫其子女請防疫假,學校教師要幫這位學生進行線上教學嗎？	教師得因應請防疫假學生之學習需求，採多元、彈性方式指導學生學習，其方式包括同步提供實體課程之視訊、錄製課堂教學影片、提供課堂教材或學習單供學生學習。學校仍應以學生身體健康為重，等適合實施線上教學時，再進行課業學習，並與家長充分溝通。學生回校後，請學校及老師協助學生順利銜接原有課程。
30	家長想自行幫學生請防疫假,但學校要求學生只能請事假,可能因此被列入出	為因應各地區學校疫情狀況與各家庭面臨問題情形殊異，學生家長如有基於防疫目的，為其子女向就讀學校請假者，請學校充分瞭解個案請假事由及其適切性，認定予以防疫假，不應強制要求

序號	問題	回答
	缺席紀錄，學生及家長如何確保自身權益？	提供特定證明文件，且不納入學生個人出缺席紀錄，亦不會因此扣減其學業評量成績。
31	當學校教職員工「確診」，其請假的假別為何？	當教職員工確診請「公假」，教師遺留課務由學校協助排代並支付鐘點費。
32	111年11月7日起，學校教職員工屬自主防疫者，其請假的假別為何？	1. 如學校職員工仍可居家辦公，則不用請假。如教師仍可居家線上教學（有授課事實），則不用請假。 2. 如教職員工身體不適，無法進行居家辦公或線上教學，於自主防疫期間，可請「自主防疫假」，教師遺留課務由學校協助排代並支付鐘點費。無症狀可到校（班）上班、上課。同時也請該名教職員工密切留意自身身體狀況。
33	如教職員工為照顧確診之0-12歲子女，教職員工本身可以請什麼假別？	1. 如教職員工仍可居家辦公，則不用請假。如教師居家照顧期間仍可進行線上教學（有授課事實），則不用另行請假。 2. 教職員工為照顧確診之0-12歲子女：如教職員工無法居家辦公或線上教學，可申請「防疫隔離假」(照顧居家照護者)，教師遺留課務由學校協助排代並支付鐘點費。
34	如教師有12歲以下或生活不能自理子女實施自主防疫、防疫假，導致教師有居家照顧子女的需求，教師本身可以向學校請什麼假別？	1. 如教師仍可居家線上教學（有授課事實），則不用另行請假。 2. 如教師有12歲以下子女實施自主防疫、防疫假，導致教師有居家照顧子女的需求：若教師居家照顧期間無法進行線上教學，則可申請「自主防疫假」(照顧自主防疫者)、「防疫照顧假」(照顧防疫假者)，或依教師請假規則授權各主管機關所訂之調補代課規定，教

序號	問題	回答
		師可請「家庭照顧假」、「事假」、「休假」、「補休」、「防疫照顧假」等假別。其中，防疫照顧假不支薪，教師遺留課務由學校協助排代並支付鐘點費。